



CULTURA

ORGANIZACIONAL

¿Qué es la Cultura Organizacional en el Ejército Ecuatoriano?

La cultura organizacional es el conjunto de normas, hábitos, virtudes, principios, costumbres y valores, por las que se rige una institución y esta a la vez, crea un sentido de pertenencia en la institución militar.

Permite la cohesión laboral y espiritual en cada uno de sus miembros uniformados, para el cumplimiento de los objetivos planteados en cada nivel de mando.



Entonces, podemos afirmar que La Cultura Organizacional posibilita a sus miembros a identificarse con los valores y normas que rigen a la institución.

Dentro de la misma se puede encontrar inclusive el tipo de estructura, los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relacionan sus integrantes.



Lealtad



Por eso, **tenemos que saber** que, El Cambio y La Cultura Organizacional crea una identidad institucional propia y estandarizada; establece la mejora continua en la productividad de la institución, que en nuestro caso se refleja en:

- Número de operaciones
- Resultados obtenidos
- Disciplina óptima
- Adecuado liderazgo ...

Cohesión



Ética

Para elaborar o diseñar la cultura organizacional de una institución, es necesario establecer los componentes básicos que debe poseer la misma.

Componentes de la Cultura Organizacional

Estos son:

a

Las normas organizacionales.
(Misión, visión, código de conducta, reglamentos, directivas, entre otros como, la forma de selección para el ascenso o promoción)

Estructura de poder o tipo de liderazgo. (Sistemas de funcionamiento que hacen posible la cadena de mando)

b

c

Las relaciones de los miembros de la institución.
(La forma como se materializa las relaciones entre los individuos de la institución)

Los valores de la misma.
(Son el marco en que deben desarrollarse todos los miembros de la institución)

d

